

# МКУК « Чудиновский сельский Дом культуры»

---

## Приказ № 1-1

«10 » января 2020 г.

с. Чудиново

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений культуры Октябрьского  
муниципального района Челябинской области

В связи с усовершенствованием оплаты труда работников культуры Октябрьского  
муниципального района Челябинской области и внесением изменений в штатное  
расписание МКУК « Чудиновский сельский Дом культуры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры Октябрьского муниципального района  
Челябинской области:

- изложить приложение № 1 «Перечень должностей работников культуры Октябрьского  
муниципального района» в новой редакции (приложение 1);
- изложить приложение № 4 «Критерии и показатели эффективности» в новой редакции  
(приложение 2).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ Г.П. Зудова

**Приложение 1**  
к приказу № 1-1 от « 10 » января 2020 г.

**Профессиональные квалификационные группы работников культуры**

Перечень должностей работников культуры, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Профессии, отнесенные к квалификационной группе</b>	<b>Должностной оклад (руб.)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	смотритель	5 750
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор	11 000
	культурорганизатор	11 000
	ассистент режиссера	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	концертмейстер	11 000
	художник – фотограф	8 000
	художник-постановщик	11 500
	библиотекарь	11 000
	методист	11 000
	звукооператор	8 000
	киномеханик	8 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	директор	14 000
	заведующий отделом	12 000
	заведующий автоклубом	10 000
	заведующий РОМЦ	14 000
	художественный руководитель	12 000
	режиссер НТК	11 500
	балетмейстер	8 000
	хормейстер	8 600

	главный хранитель фондов	5 750
--	--------------------------	-------

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессионально квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	секретарь администратор	4 122
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	3 417

Профессионально квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	юриисконсульт	5 424
	системный администратор	4 769

**Профессионально квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»

Профессионально квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	дворник	3 417
	уборщик	3 417
	сторож	3 417
	электрик	3 417

	рабочий по обслуживанию электрооборудования	3 417
--	---	-------

Профессионально квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Профессии, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Должностной оклад (руб.)</b>
1 квалификационный уровень	водитель	3 417

**Приложение 2**

к приказу № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**Критерии и показатели эффективности  
Директор**

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Стабильность и положительная динамика работы учреждения	Выполнение основных плановых показателей	выполнение - 2 балла перевыполнение показателей - 3 балла			
	Организация и контроль деятельности учреждения (динамика, анализ, прогнозирование в плановых и отчетных документах)	наличие плановой, отчетной документации, анализ контрольных показателей от 1 до 3 баллов			
	Количество платных мероприятий, организуемых учреждением	положит. динамика - 3 балла отсутствие динамики - 0 баллов			
	Количество участников на платных мероприятиях	положит. динамика - 3 балла отсутствие динамики - 0 баллов			
	Объём средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Положительная динамика показателей - 4 балла Снижение показателей - минус 2 балла			
	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: - пенсионеров - людей с ограниченными возможностями здоровья	20 % от общего кол-ва - 2 б 10 % от общего кол-ва - 2 б			
	Создание и повышение имиджа учреждения	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения и организуемых мероприятиях	1 статья – 2 балла		
Наличие собственного интернет-сайта, регулярное размещение информации о		2 балла			

	деятельности учреждения и организуемых мероприятиях				
	Размещение информации о деятельности учреждения и организуемых мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района»	2 балла			
	Уровень удовлетворенности посетителей качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (мониторинг)	- наличие положительных отзывов в Книге жалоб и предложений-2 балла - не менее 75% удовлетворенности качеством предоставляемых услуг - 2 балла			
	Взаимодействие с образовательными, социальными учреждениями, общественными организациями	образовательные учр-я, включая школы искусств - 1 балл УСЗН – 1 балл ОВД – 1 балл ФОК – 1 балл др. учрежд.– 1 балл			
	Применение в работе современных, новых форм и методов организации работы	2 балла			
	Наличие благодарностей от физических и юридических лиц	от 1 до 3 баллов			
Соответствие условий организации оказываемых услуг	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда	от 1 до 3 баллов			
	Создание доступной, комфортной и безопасной среды в учреждении	от 1 до 3 баллов			
	Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству деятельности учреждения (жалобы письменные)	2 балла			
Профессиональная активность работника	Разработка авторских программ, собственных методических разработок, рекомендаций и т.п.,	3 балла			
	Подготовка, проведение и участие в творческих	районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			

	лабораториях, семинарах, практикумах в качестве докладчика				
	Организация и проведение мероприятий, конкурсов, фестивалей	от 1 до 5 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, в т.ч. руководство клубным формированием	от 1 до 5 баллов (прописать)			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Своевременное и качественное оформление, предоставление документов, планов, отчетов и информации;	от 1 до 5 баллов			
	Своевременное заключение договоров с организациями	от 1 до 3 баллов			
	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчетов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника; Наличие Предписаний от Органов Надзорной деятельности.	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

## Критерии и показатели эффективности Аккомпаниатор, концертмейстер

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Стабильность количественного состава клубных формирований, тенденция увеличения количества участников формирований СНТ	от 1 до 3 баллов			
	Музыкальное сопровождение творческих коллективов при организации мероприятий различного уровня	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Участие коллективов в тематических концертах и мероприятиях	0,5 баллов за участие в 1 концерте			
	Участие коллективов в выездных концертах, программах в поселения района, области	в учреждения села – 1 балл районный уровень - 3 балла области – 5 баллов			
	Организация сольных концертных выступлений коллектива	1 балл за организацию одного мероприятия			
	Участие в фестивалях, конкурсах районного, областного, всероссийского, международного уровня	районный уровень - 1 б. областной -2 б. всероссийский – 3 б. международный – 6 б.			
	Профессиональное мастерство и художественно-творческая деятельность (владение техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнение аранжировок, переложений музыкального материала)	от 2 до 4 баллов			
	Обеспечение качественной подготовки выступлений и репетиций ансамблей, солистов и коллективов	от 2 до 4 баллов			
	Подготовка нового репертуара, согласно разработанного плана коллективов, ансамблей, солистов	от 2 до 4 баллов			
	Качественное и своевременное оформление обязательной документации	от 1 до 2 баллов			



	Участие в платных мероприятиях	от 1 до 3 баллов			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 3 баллов (прописать)			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Наличие Грамот и благодарностей от физических и юридических лиц	1 балл			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчётов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

## Критерии и показатели эффективности Звукооператор

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Участие в подготовке мероприятий (с использованием технических средств звуковой аппаратуры, световой аппаратуры) согласно плана РДК;	от 3 до 5 баллов			
	Подбор фонограмм, запись фонограмм, участие в подготовительном периоде создания номера	от 2 до 3 баллов			
	Обеспечение фонограмм в репетиционном процессе;	от 2 до 3 баллов			
	Качество звучания фонограмм в концертах, представлениях	от 2 до 4 баллов			
	Качество работы звуковой аппаратуры	от 2 до 4 баллов			
	Хранение и бережное использование аппаратуры.	от 2 до 4 баллов			
	Качественный ремонт аппаратуры	5 баллов			
	Участие в платных мероприятиях	от 2 до 4 баллов			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 3 до 5 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 3 до 5 баллов (прописать)			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

## Критерии и показатели эффективности Культурного организатора

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Стабильность и положительная динамика работы	Выполнение основных плановых показателей	от 1 до 3 баллов			
	Руководство клубным формированием (2 и более формирований СНТ)	2 балла за каждое формирование			
	Организация работы любительских объединений	0,5 баллов за руководство любительским объединением (за каждое)			
	Стабильная работа клубных формирований	от 1 до 3 баллов			
	Стабильность состава творческих коллективов, тенденция увеличения количества участников	от 1 до 3 баллов			
Качество выполняемых работ	Качественная организация и проведение мероприятий (районных, областных)	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: - пенсионеров - людей с ограниченными возможностями здоровья	20 % от общего кол-ва - 2 б  10 % от общего кол-ва - 2 б			
	Организация выездных мероприятий, концертов, программ	в населенных пунктах на территории поселения – 2 балла;  в населенных пунктах других поселений – 3 балла			
	Качественное и своевременное ведение обязательной документации	от 1 до 2 баллов			

	Участие в разработке и реализации социально-значимых проектов и программ	от 1 до 3 баллов			
	Уровень удовлетворенности посетителей качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (мониторинг)	- наличие положительных отзывов в Книге жалоб и предложений-2 балла - не менее 75% удовлетворенности качеством предоставляемых услуг - 2 балла			
Профессиональная активность работника	Участие в оказании населению платных услуг	от 1 до 3 баллов			
	Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района»	от 1 до 2 баллов			
	Участие в мероприятиях местного уровня, районных и областных	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 5 баллов (прописать)			
	Заочное обучение в ССУЗе, ВУЗе	ССУЗ – 2 бала ВУЗ – 3 балла			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			
	Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов		

	<p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчётов, планов, отчетной документации</p>	<p>от минус 2 баллов до минус 5 баллов</p>			
	<p>Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника.</p>	<p>от минус 5 баллов до минус 10 баллов</p>			

## Критерии и показатели эффективности Режиссер Народного театра кукол РДК

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Стабильность состава творческих коллективов, тенденция увеличения количества участников	от 1 до 3 баллов			
	Активность творческих коллективов при организации мероприятий различного уровня	местный уровень - 1 б. районный -3 б. областной – 5 б.			
	Участие в тематических концертах и мероприятиях	3 балла			
	Участие в выездных концертах, программах в поселения района, области (эстрадный номер, композиция)	в учреждения села – 1 балл районный уровень - 3 балла области – 5 баллов			
	Участие в фестивалях, конкурсах районного, областного, всероссийского, международного уровня	районный уровень - 1 б. областной -2 б. всероссийский – 3 б. международный – 6 б.			
	Обеспечение высокого художественного уровня спектаклей, композиций, эстрадных номеров	от 3 до 5 баллов			
	Регулярное обновление репертуара	5 баллов за спектакль			
	Организация публичных показов спектаклей на сцене РДК	2 балла			
	Организация публичных показов спектаклей на сцене других площадок	4 балла за выступление			
	Качественное и своевременное оформление обязательной отчетной документации	от 1 до 3 баллов			
	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий РДК	от 1 до 3 баллов			
	Участие в разработке и реализации социально-значимых проектов и программ	от 1 до 3 баллов			
	Участие в платных мероприятиях, рост участников	от 1 до 3 баллов			

	на платных мероприятиях				
	Оказание практической помощи коллективам СНТ	от 1 до 2 баллов			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Наличие Грамот и благодарностей от физических и юридических лиц	1 балл			
	Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района»	от 1 до 2 баллов			
	Освещение деятельности творческих коллективов в СМИ	2 балла за статью			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 3 баллов (прописать)			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчетов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

## Критерии и показатели эффективности Хормейстер

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Стабильность состава творческих коллективов, тенденция увеличения количества участников	от 1 до 3 баллов			
	Активность творческих коллективов при организации мероприятий различного уровня.	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Участие в тематических концертах и мероприятиях	5 баллов			
	Участие в выездных концертах, программах в поселениях района, области	в учреждения села – 1 балл районный уровень - 3 балла области – 5 баллов			
	Организация сольных концертных выступлений коллектива.	2 балла за организацию одного мероприятия			
	Участие в фестивалях, конкурсах районного, областного, всероссийского, международного уровня	районный уровень - 1 б. областной -2 б. всероссийский – 3 б. международный – 6 б.			
	Обеспечение качественной подготовки выступлений и репетиций ансамблей, солистов и коллективов	от 1 до 2 баллов			
	Подготовка нового репертуара согласно разработанного плана коллективов, солистов	от 1 до 3 баллов			
	Качественное и своевременное ведение обязательной документации	от 1 до 2 баллов			
	Участие в платных мероприятиях	от 1 до 3 баллов			
	Оказание практической помощи сельским коллективам художественной самодеятельности	от 1 до 2 баллов			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			



	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Наличие Грамот и благодарностей от физических и юридических лиц	1 балл			
	Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района»	от 1 до 2 баллов			
	Освещение деятельности творческих коллективов в СМИ	2 балла за статью			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 3 баллов (прописать)			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчетов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

## Критерии и показатели эффективности Художественный руководитель

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Выполнение основных плановых показателей по сравнению с показателями предыдущего года	выполнение - 2 балла перевыполнение показателей - 3 балла			
	Организация культурно-массовых мероприятий различного уровня	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Участие в подготовке и проведении районных, областных мероприятий	районный уровень - 2 балла областной - 4 баллов			
	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: - пенсионеров - людей с ограниченными возможностями здоровья	20 % от общего кол-ва - 2 б 10 % от общего кол-ва - 2 б			
	Разработка сценариев мероприятий	1 балл			
	Организация выездных мероприятий, концертов, тематических программ	местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 балла областной -5 баллов			
	Контроль за стабильной работой клубных формирований, за оформлением обязательной документации руководителями формирований (1 раз в месяц)	2 балла			
	Участие коллективов СНТ в фестивалях, конкурсах районного, областного, всероссийского, международного уровня	районный уровень - 1 б. областной -2 б. всероссийский – 3 б. международный – 6 б.			
Руководство клубными формированиями	2 балла за каждое формирование СНТ 0,5 баллов за руководство любительским				

		объединением (за каждое)			
	Качественное и своевременное ведение отчетной и плановой документации	от 1 до 3 баллов			
	Организация изучения обмена опытом работы коллективов СНТ в районе, области	от 1 до 3 баллов			
	Участие в разработке и реализации социально-значимых проектов и программ	от 1 до 3 баллов			
	Объём средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Положительная динамика показателей - 4 балла Снижение показателей - минус 2 балла			
Профессиональная активность работника	Разработка авторских программ, собственных методических разработок, рекомендаций и т.п.,	от 1 до 3 баллов			
	Участие в творческих лабораториях, семинарах, практикумах в качестве докладчика	от 1 до 3 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 5 баллов (прописать)			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл курсы ПК – 3 балла			
	Наличие Грамот и благодарностей от физических и юридических лиц	1 балл			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Заочное обучение в ССУЗе, ВУЗе	ССУЗ – 2 бала ВУЗ – 3 балла			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчётов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты,	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

	грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника				
--	---	--	--	--	--

### Критерии и показатели эффективности Художник-фотограф

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Участие в организации и проведении мероприятий	от 3 до 5 баллов			
	Подбор фото- видеоматериала для мероприятий	от 2 до 3 баллов			
	Высокое качество фото-видео материалов	от 2 до 4 баллов			
	Оформление фото-видеопрезентаций	от 2 до 3 баллов			
	Создание видеороликов	от 4 до 6 баллов			
	Хранение и бережное использование аппаратуры	от 1 до 3 баллов			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 3 до 5 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 3 до 5 баллов (прописать)			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			

**Критерии и показатели эффективности  
Художник-постановщик Народного театра кукол РДК**

Критерий	Содержание критерия	Шкала показателя	Оценка		Средний балл
			самооценка	Оценка экспертной комиссии	
Качество выполняемых работ	Обеспечение качественного художественного оформления спектаклей, композиций и эстрадных номеров	5 баллов за спектакль  1 балл за эстр.номер, композицию			
	Создание эскизов декораций, кукол, костюмов в соответствии с творческим замыслом	от 3 до 5 баллов			
	Участие в организации публичных показов спектаклей на сцене РДК	от 1 до 2 баллов			
	Участие в тематических концертах и мероприятиях	1 балл			
	Участие в организации публичных показов спектаклей на сцене других площадок	в учреждениях села – 1 балл районный уровень - 3 балла области – 5 баллов			
	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий РДК	от 1 до 3 баллов			
	Участие в фестивалях, конкурсах районного, областного, всероссийского, международного уровня	районный уровень - 1 б. областной -2 б. всероссийский – 3 б. международный – 6 б.			
Профессиональная активность работника	Участие в оказании населению платных услуг	2 балла			
	Участие в разработке и реализации социально- значимых проектов и программ	от 1 до 3 баллов			
	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	от 1 до 5 баллов (прописать)			
	Наличие Грамот и благодарностей от физических и юридических лиц	1 балл			
	Наличие высшего профессионального образования	1 балл			
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	обл.семинар - 1 балл  курсы ПК – 3			

		балла			
Уровень исполнительской дисциплины	Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	от 1 до 3 баллов			
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчетов, планов, отчетной документации	от минус 2 баллов до минус 5 баллов			
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника	от минус 5 баллов до минус 10 баллов			